

**Направления взаимодействия Управляющего совета
с участниками образовательного процесса**

Направления	Содержание работы УС
<p align="center">Вопросы взаимодействия с родительским коллективом</p>	<p>В целях эффективности работы, привлечения родителей в процесс управления школой и оперативного взаимодействия с УС члены РС классов объединились в комиссии: по организационным и финансовым вопросам, по контролю за реализацией обучающимися и родителями прав и обязанностей, закреплённых в Уставе ОО, по связи с общественностью и правовому всеобучу, по оказанию помощи в проведении внеурочных мероприятий.</p> <p>Данные комиссии РК являются потенциальными рабочими группами УС, которые позволяют осуществлять взаимодействие УС и РК в следующих вопросах:</p> <ul style="list-style-type: none"> -изучения образовательного заказа родителей, обучающихся, местного сообщества; -привлечения внебюджетных средств (подготовка школы к новому учебному году, обеспечение учебниками), -организации и проведения традиционных школьных мероприятий (субботников, праздничных концертных программ, акций, месячников, Дней здоровья и Дней профилактики и т. д.); -содействия ОО в организации участия школьников в мероприятиях образовательных программ различного уровня (оплата стоимости проезда к месту проведения мероприятий, подготовка костюмов, приобретение необходимых канцтоваров и др.); - осуществления профориентационной работы с учащимися с 9-11 классов; -рассмотрения жалоб учащихся, родителей и педагогов на нарушения их прав; -организации совместно с администрацией ОО работы с детьми из социально неблагополучных семей; -содержания и ценообразования дополнительных платных образовательных услуг; -подготовки публичного доклада по итогам деятельности ОО за учебный год.
<p align="center">Взаимодействие УС с педагогическим советом ОУ</p>	<p><u>Предмет взаимодействия:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -стратегия развития школы; -лицензирование ОО, процедура промежуточной и итоговой аттестации; -обеспечение условий существования школы в режиме развития, повышение оплаты труда работников ОУ и педагогов; - выбор содержания образования (в том числе «школьного», регионального компонентов) и введение новых образовательных программ; -выбор учебных пособий, учебников в соответствии с утверждёнными федеральными перечнями; -награждение и поощрение работников учреждения; подготовка публичного доклада; -оформление образовательного заказа педагогов; -годовой календарный учебный график; -контроль экспериментальной, инновационной деятельности ОО.

<p>Взаимодействие УС с руководителем образовательной организации</p>	<p><u>Вопросы взаимодействия:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, учебного фонда, оборудование помещений учреждения; - организация деятельности рабочих групп (комиссий); - согласование режима работы учреждения; -согласование заявки на бюджетное финансирование; -утверждение сметы расходования средств; -вопросы жизнеобеспечения взаимодействия (соблюдение лицензионных требований, охрана ОО, выполнение предписаний органов надзора и т. д.); -обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранения здоровья школьников; - решение вопроса о расторжении трудового договора с работниками ОО; -подготовка публичного доклада; - расширение сферы социального партнёрства; - сдача в аренду закреплённых за учреждением объектов собственности.
<p>Взаимодействие УС с общественностью:</p>	<ul style="list-style-type: none"> -изучение образовательного заказа местного сообщества; -решение социальных проблем местного сообщества; привлечение внебюджетных средств; -представление результатов образовательной деятельности в СМИ; -общественное наблюдение за процедурой промежуточной и итоговой аттестации; -инициация проведения независимой экспертизы качества образовательных результатов; участие в процедуре лицензирования и аккредитации в качестве наблюдателей; -деятельность комиссий (рабочих групп).